* + 1. **На сколько можно опоздать на работу?**

Отвечает помощник прокурора Правобережного района Казахова А.О.

Трудовой кодекс РФ установил исчерпывающий перечень однократных грубых нарушений работником трудовых обязанностей, за которые применяется дисциплинарное взыскание в виде увольнения. Опоздание на работу на 5-15 минут не входит в указанный перечень.

Если сотрудник опоздал на несколько минут и ничего непоправимого не произошло, работодатель может ограничиться замечанием. Но если опоздание даже в пару минут обернулось для компании большими убытками, сотруднику могут объявить выговор.

Если опоздания зафиксированы документально и к работнику уже неоднократно применяли дисциплинарные взыскания, но в течение года он все равно опоздал, что стало причиной серьезных проблем в компании, работодатель может его уволить по причине нарушения трудовых обязанностей.

Больше четырех часов. В этом случае сотрудника могут уволить сразу, если зафиксируют нарушение документально.

Однако даже при таком длительном опоздании работник может ограничиться замечанием.